

Pengaruh Motivasi, Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

*Khotim Fadhli & Erik Setyoningrum
Universitas KH. A. Wahab Hasbullah, Indonesia

ARTICLE INFORMATION

KEYWORD:

Motivasi, Upah,
Lingkungan Kerja,
Produktivitas Kerja

DOI:



This Journal is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

Howto Cite:

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, upah dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Objek yang digunakan adalah PT. Dharma Anugerah Indah perusahaan yang bergerak di bidang printing dan packaging kemasan. Motivasi, upah dan lingkungan kerja memiliki peran penting dalam mempengaruhi produktivitas kerja para karyawan. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 427 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan jumlah 140 orang karyawan. Skala pengukurannya menggunakan Skala Likert. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pada analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan program SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dan lingkungan kerja secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Variabel motivasi, upah dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Semakin baik motivasi yang diberikan karyawan, maka semakin tinggi produktivitas kerja yang dihasilkan. Selain itu, upah yang memadai juga dapat meningkatkan produktivitas kerja. Lingkungan kerja yang baik juga menciptakan kenyamanan para karyawan. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar bagi karyawan untuk terus meningkatkan motivasi, upah dan lingkungan kerja.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of motivation, wages and work environment on work productivity. The object used is PT. Dharma Anugerah Indah is a company that operates in the field of printing and packaging. Motivation, wages and work environment have an important role in influencing the work productivity of employees. This study uses a questionnaire as a data collection tool. The population in this study was 427 employees. The sampling technique used purposive sampling with a total of 140 employees, the measurement scale used a Likert Scale, the method in this study used quantitative methods. In data analysis using multiple linear regression test with the SPSS 26 program. The result of this study indicate that the motivational variable has a significant effect on work productivity, wages have a significant effect on work productivity. The variables of wage motivation and work environment simultaneously have a significant effect on work productivity. The better the motivation given by employees, the higher the work productivity produced. In addition, adequate wages can also increase work productivity. A good work environment also creates comfort for employees. The results of this study can be used as a basis for employees to continue to increase wage motivation and work environment.

Fadhli, K., Setyoningrum, E. (2024). Pengaruh Motivasi, Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management and Education Journal*, 2(1), 1-7

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia sangat mempengaruhi kemajuan suatu perusahaan. Pengelolaan sumber daya tersebut tidak terlepas dari faktor karyawan yang diharapkan mampu mempunyai prestasi baik mungkin agar bisa mencapai tujuan suatu perusahaan. Suatu perusahaan wajib menorehkan perhatian yang fokus pada kualitas sumber daya manusia yang dibutuhkan untuk keuntungan dengan menjamin keberhasilan perusahaan dengan tujuan utamanya meningkatkan produktivitas kerja. Dibutuhkan suatu dorongan bagi karyawan dalam melaksanakan kegiatan di perusahaan. Dorongan itulah yang dimaksud sebagai motivasi. Adapun upaya peningkatan produktivitas kerja perusahaan dapat tercapai dengan adanya tingkat upah dan lingkungan kerja yang kondusif.

Produktivitas kerja merupakan hal yang sangat penting bagi para karyawan yang berada di perusahaan. Keberhasilan organisasi tergantung pada produktivitas kerja. Setiap perusahaan selalu menginginkan karyawan yang memiliki produktivitas kerja yang tinggi dalam bekerja. Menurut Yuniarsih (Yuliandari et al., 2018) mengemukakan bahwa produktivitas kerja dapat diartikan sebagai hasil konkrit (produk) yang dihasilkan oleh individu atau kelompok, selama satuan waktu tertentu dalam suatu proses kerja.

Menurut Hasibuan (Bastaman, 2019) motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras memberikan kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Faktor yang tidak dapat diabaikan berkaitan dengan produktivitas kerja adalah tingkat upah. Upah mempunyai peranan penting dalam mendorong seseorang untuk bekerja. Menurut Sukirno (Sulaeman, 2014) menyatakan bahwa upah dalam teori ekonomi diartikan sebagai pembayaran yang diperoleh berbagai bentuk jasa yang disediakan dan diberikan oleh karyawan kepada para pengusaha. Dengan demikian upah dapat diartikan sebagai balas jasa yang diterima oleh karyawan setelah melakukan suatu pekerjaan.

Lingkungan kerja juga merupakan faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja. Dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif antar karyawan maupun antar pimpinan dengan bawahan, juga diperlukan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi setiap karyawan yang bekerja, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang efektif dan efisien. Menurut Supardi (Muhammad et al., 2016) mendefinisikan lingkungan kerja merupakan keadaan sekitar tempat kerja baik secara fisik maupun non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, mengamankan, menentramkan dan kesan betah bekerja dan lain sebagainya.

Berdasarkan pengamatan peneliti dari segi produktivitas kerja di PT. Dharma Anugerah Indah yang bertempat di Jombang saat ini tidak mengalami penurunan atau stabil. Meskipun banyak faktor pertimbangan antara lain lokasi yang berpindah tempat dari Surabaya ke Jombang dan dari segi UMK yang lebih rendah dari Surabaya. Dalam perjalanannya produktivitas perusahaan ini tidak mengalami kendala, sehingga perlu adanya kajian sebenarnya faktor apa yang menjadikan produktivitas kerja itu tetap stabil dan berpotensi mungkin meningkat. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka diambil judul penelitian “Pengaruh Motivasi, Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja”.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan penelitian regresi linier berganda. Regresi Linier Berganda digunakan untuk mengukur pengaruh antara lebih dari satu variabel predictor (variabel bebas) terhadap variabel terikat (Sa'adah, 2021). Metode dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Menurut (Sugiyono, 2013) metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu. Pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistic dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Dari data yang telah disajikan dapat diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3$$

$$Y = 0,815 + 0,429X_1 + 0,225X_2 + 0,217X_3$$

Dari hasil perhitungan dan persamaan analisis statistik koefisien regresi berganda dapat diartikan sebagai berikut:

- Nilai koefisien ($\alpha=0,815$) yang menunjukkan bahwa apabila semua nilai variabel bebas = 0 maka nilai variabel produktivitas kerja adalah sebesar 0,815.
- Nilai koefisien regresi motivasi ($X_1 = 0,429$) yang menunjukkan bahwa setiap perubahan faktor motivasi sebesar 1 satuan maka produktivitas kerja akan berubah sebesar 0,429 satuan.
- Nilai koefisien regresi upah ($X_2=0,225$) yang menunjukkan bahwa setiap perubahan faktor upah sebesar 1 satuan maka produktivitas kerja akan berubah sebesar 0,225 satuan.
- Nilai koefisien regresi lingkungan kerja ($X_3 = 0,217$) yang menunjukkan bahwa setiap perubahan faktor upah sebesar 1 satuan maka produktivitas kerja akan berubah sebesar 0,217 satuan.

Untuk mengetahui faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (β) dimana nilai variabel dengan nilai β terbesar merupakan faktor yang paling dominan. Berdasarkan penelitian diketahui bahwa $\beta_1 = 0,217$ maka variabel motivasi merupakan variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja pada PT. Dharma Anugerah Indah.

UJI F

Dari hasil analisis menggunakan SPSS 26 terdapat nilai F hitung 60,062 > T tabel 2,67 maka H_0 ditolak H_a diterima. Dan berdasarkan signifikan diketahui $0,000 < 0,05$ yang menyatakan signifikan. Dengan demikian variabel motivasi, upah dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

UJI T

Uji T dilakukan dengan taraf signifikan sebesar 5% ($\alpha=0,05$) yang dapat dilihat pada kesimpulan dibawah ini:

- Uji untuk variabel motivasi

Terlihat bahwa nilai t hitung 5,262 > t tabel 1,96 maka H_0 ditolak H_a diterima yang

artinya bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara variabel motivasi terhadap produktivitas kerja.

2. Uji untuk variabel upah

Terlihat bahwa nilai t hitung 2,967 > t tabel 1,96 maka Ho ditolak Ha diterima yang artinya bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara variabel upah terhadap produktivitas kerja.

3. Uji untuk variabel lingkungan kerja

Terlihat bahwa nilai t hitung 2,919 > t tabel 1,96 maka Ho ditolak Ha diterima yang artinya bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja.

Tabel 1. Hasil Uji Regresi Berganda

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.815	2.706		.301	.764
	Motivasi	.429	.082	.376	5.262	.000
	Upah	.225	.076	.245	2.967	.004
	Lingkungan kerja	.217	.074	.255	2.919	.004

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber: Data diolah, 2023

Tabel 2. Hasil Uji F

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	988.695	3	329.565	60.062	.000 ^b
	Residual	746.241	136	5.487		
	Total	1734.936	139			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja, Motivasi, Upah

Sumber: Data diolah, 2023

Tabel 3. Hasil Uji T

Coefficients				
Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
B	Std. Error	Beta	t	Sig.
.815	2.706		.301	.764
.429	.082	.376	5.262	.000
.225	.076	.245	2.967	.004
.217	.074	.255	2.919	.004

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber: Data diolah, 2023

Tabel 4. Hasil Uji Deteminasi

Model Summary					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.755 ^a	.570	.560	2.342	1.831

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Upah

b. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber; Data diolah, 2023

Berdasarkan tabel 4, nilai R² sebesar yang menunjukkan bahwa nilai R² sebesar 0,570 yang artinya diperoleh sebesar 57,0% variabel produktivitas kerja dipengaruhi oleh variabel motivasi, upah dan lingkungan kerja. Sedangkan 43,0% dipengaruhi oleh faktor lain. Hal ini menunjukkan bahwa sangat banyak yang bisa mempengaruhi prodyktivitas kerja seseorang. Dari hasil perhitungan R sebesar 0,755 yang menunjukan bahwa terdapat hubungan antara motivasi, upah dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja yang termasuk kategori hubungan yang kuat.

PEMBAHASAN

Pengaruh Variabel Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja PT. Dharma Anugerah Indah

Motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karena adanya kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja, hal itu dirasakan oleh para karyawan. Selain itu, pemberian bonus juga dapat mempengaruhi produktivitas kerja karena karyawan merasakan bahwa bonus yang diterima oleh karyawan terasa adil. Perusahaan juga memberikan kesempatan kesempatan bagi karyawan untuk mengikuti proses promosi jabatan guna untuk meningkatkan produktivitas kerja. Dengan adanya pengakuan dari atasan juga dapat mempengaruhi produktivitas kerja, karena karyawan merasakan bahwa atasan selalu memotivasi dan memperlakukan karyawan dengan baik, sehingga karyawan merasakan aman dan nyaman dalam meaksanakan pekerjaannya. Dan pekerjaan itu sendiri juga

merupakan faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, hal ini karena karyawan merasa mampu, selalu senang dan bertanggung jawab atas pekerjaannya saat ini.

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa pada variabel motivasi diperoleh nilai t hitung $5,262 > t$ tabel $1,96$ maka H_0 ditolak H_a diterima, yang dapat dinyatakan bahwa variabel motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Selanjutnya, berdasarkan signifikansi diketahui $0,000 < 0,05$ maka hasilnya dinyatakan signifikan. Sehingga motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Dharma Anugerah Indah.

Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Kerja PT. Dharma Anugerah Indah

Upah mempengaruhi produktivitas kerja karena upah yang diterima karyawan sesuai dengan UMK Kabupaten dan sesuai dengan lamanya karyawan saat bekerja. Selain itu, besarnya upah lembur yang diterima oleh karyawan sesuai dengan jam lembur, sehingga karyawan bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaannya. Adapun bentuk dan cara pembayaran upah yang diterima karyawan yakni melalui transfer bank, hal ini sangat memudahkan perusahaan dalam melakukan transaksi pengupahan atau penggajian kepada karyawan dan karyawan pun merasa senang karena upah yang diterima sesuai dengan jam kerja. Dengan adanya upah tidak masuk kerja karena berhalangan juga dirasakan karyawan, sehingga karyawan merasa dihargai oleh perusahaan. Serta keadilan atau kewajaran upah yang diterima karyawan sesuai dengan kemampuan kerja yang dimiliki karyawan, hal ini membuat karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel upah diperoleh nilai t hitung $2,967 > t$ tabel $1,96$ maka H_0 ditolak H_a diterima, yang dapat dinyatakan bahwa variabel upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Selanjutnya berdasarkan signifikansi diketahui $0,004 < 0,05$ maka hasilnya dinyatakan signifikan. Sehingga upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Dharma Anugerah Indah.

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. Dharma Anugerah Indah

Lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kerja karena karyawan merasa penerangan ditempat kerja sudah memadai, sehingga dapat menunjang karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Suhu ruangan dan sirkulasi udara yang baik membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja. Selain itu, karyawan juga tidak merasa terganggu oleh adanya suara bising mesin yang ada di perusahaan. Dengan adanya suasana kerja yang nyaman di lingkungan perusahaan membuat karyawan merasa senang, sehingga karyawan bisa bekerja secara maksimal. Menjaga hubungan dengan rekan kerja juga mampu menjadikan karyawan lebih produktif hal ini dirasakan oleh karyawan karena bisa membentuk kerjasama yang baik di perusahaan. Dan dengan di dukung oleh fasilitas kerja yang disediakan perusahaan, karyawan bisa menggunakan fasilitas sesuai kebutuhan guna mengoptimalkan hasil kerja yang baik.

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja diperoleh nilai t hitung $2,919 > t$ tabel $1,96$ maka H_0 ditolak H_a diterima, yang dapat dinyatakan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Selanjutnya, berdasarkan signifikansi diketahui $0,004 < 0,05$ maka hasilnya dinyatakan signifikan. Sehingga variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap

produktivitas kerja PT. Dharma Anugerah Indah.

Pengaruh Motivasi, Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. Dharma Anugerah Indah

Hasil pengujian hipotesis secara simultan (Uji F) dengan nilai hitung $60,062 > f$ tabel $2,67$ maka H_0 ditolak H_a diterima, yang dapat dinyatakan bahwa variabel motivasi, upah dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Selanjutnya, berdasarkan hasil signifikansi diketahui $0,000 < 0,05$ maka hasilnya dinyatakan signifikan. Sehingga motivasi, upah dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Dharma Anugerah Indah.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Dharma Anugerah Indah. Motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karena adanya kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja, pemberian bonus dan perusahaan juga memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengikuti produktivitas kerja. Upah memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Dharma Anugerah Indah. Upah mempengaruhi produktivitas kerja karena upah yang diterima karyawan sesuai dengan UMK Kabupaten Jombang dan sesuai dengan lamanya karyawan saat bekerja. Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Dharma Anugerah Indah. Lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kerja karena karyawan merasa penerangan ditempat kerja sudah memadai, sehingga dapat menunjang karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Produktivitas kerja yang baik dipengaruhi oleh karyawan yang mampu memahami tugas-tugas yang akan dikerjakan.

DAFTAR PUSTAKA

- BASTAMAN, K. (2019). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PT . FASTRATA BUANA. 1(2), 143–162.
- MUHAMMAD, R. S., ADOLFINA, & LUMINTANG, G. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PENDAPATAN DAERAH KOTA MANADO. 4(1), 45–55.
- SA'ADAH, L. (2021). STATISTIK INFERENSIAL.
- SUGIYONO. (2013). METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D.
- SULAEMAN, A. (2014). PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN KERAJINAN UKIRAN KABUPATEN SUBANG. JURNAL EKONOMI TRIKONOMIKA STIE MIFTAHUL HUDA SUBANG.
- YULIANDARI, N. K., BAGIA, I. W., & SUWENDRA, I. W. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN LOSTER PADA UD YURI DESA PANGKUNG BULUH KECAMATAN MELAYA KABUPATEN JEMBRANA. E-JOURNAL BISMA, 2(3), 114–120.